

MA CANDIDATURE

COMMISSAIRE GENERAL

Pour le
poste de

ASB - Association des Scouts du Burundi

*"Je m'engage non pas pour un
poste, mais pour une cause.*

*Je m'engage parce que le
scoutisme burundais mérite
une direction juste, humaine
et courageuse .*

*Je m'engage parce qu'il est
temps de redonner aux jeunes
un mouvement à leur image :
Un Mouvement qui les rendent
responsables, autonomes,
engagés et sensible
culturellement"*

BIZIMANA Aboubakar

PUMA RESPONSABLE



SERVIR AVEC CŒUR ET TALENT POUR REBÂTIR LA CONFIANCE ET L'ESPRIT SCOUT



Qui je suis

Bizimana Aboubakar, Puma Responsable

Je suis entré dans le Mouvement Scout en 1991. J'étais jeune, curieux, et je ne savais pas encore que cette promesse allait tracer ma route pendant plus de trois décennies.

Le scoutisme m'a façonné, m'a éduqué, m'a élevé. Je lui dois mon sens du service, ma discipline, ma loyauté, ma foi en l'humain et ma manière d'être au monde.

Au fil des années, j'ai grandi au rythme des unités : louveteau, éclaireur, routier...J'ai été Akéla, Chef de Troupe, Chef de Grappe, Chef de Route, et aujourd'hui Formateur des Formateurs. Chaque étape, chaque responsabilité, chaque jeune accompagné a renforcé ma conviction profonde : **le scoutisme n'est pas seulement une activité — c'est une mission de vie.**

Parallèlement à mon engagement éducatif, mes études en Administration des Affaires m'ont appris la rigueur, la vision stratégique et la gestion d'organisations complexes. Aujourd'hui, en tant que Directeur Général de DS-MAX Burundi, JKA/WF Burundi et Mirimo Hub, je mets cette expertise au service de projets qui rassemblent, inspirent et transforment.

Dans le Mouvement, j'ai eu le privilège de fonder et de diriger le Groupe Scout Adeel, de servir comme Président du Club des Scouts Musulmans, comme Commissaire National chargé des Scouts Musulmans, puis au Conseil des Sages du Groupe Saint Paul. Je suis actuellement Vice-Président de la Fondation Burundaise du Scoutisme, avec la même humilité et le même sens du devoir.

J'ai représenté notre pays dans plusieurs rencontres régionales et internationales. À chaque fois, j'ai porté dans mon cœur l'honneur d'être scout burundais, fier de ce que nous sommes, conscient du chemin à parcourir, mais certain de notre potentiel.

Je suis un homme de principes.

Un éducateur avant tout.

Un serviteur du Mouvement.

J'ai la passion de l'unité, de la justice, de la paix et de la vérité.

Et je crois profondément que le scoutisme peut transformer une génération, un pays, un avenir.

Aujourd'hui, je m'engage parce que le Mouvement m'a construit.
Et je veux, à mon tour, contribuer à le reconstruire, le protéger et le porter plus haut.
Je m'engage pour rassembler, rétablir la confiance et préparer l'avenir.
Je m'engage par devoir, par conviction et par amour pour le scoutisme.

Au sommaire

Qui je suis	2
Au sommaire	4
Mon objectif.....	5
Vision	5
Mission	5
Les 10 Piliers de Mon Engagement.....	6
1. Gouvernance éthique et participative	6
2. Unité, fraternité et cohésion scout	6
3. Intégrité financière et transparence institutionnelle	7
4. Leadership et formation des cadres	7
5. Valeurs spirituelles et éducatives	8
6. Réforme structurelle et inclusion organisationnelle	8
7. Digitalisation, efficacité organisationnelle et identité scout nationale.....	10
8. Représentation équitable et méritocratique	11
9. Réforme du Programme des Jeunes	11
10. Impact social et citoyen du scoutisme	12

Mon objectif

Mon programme vise à restaurer la confiance, réconcilier la famille scoute avec elle-même, moderniser la gouvernance, et préparer une génération de jeunes leaders capables de transformer leurs communautés locales et nationales.

Il s'appuie sur les valeurs universelles du scoutisme, inspiré par la vision 2040–2060 du Burundi, et guidé par les priorités mondiales de l'OMMS.

Vision

« Une Association des Scouts du Burundi unie, dynamique, crédible et moderne, où chaque jeune scout vit pleinement les valeurs du scoutisme et contribue à la paix, à la fraternité et au développement durable du pays »

Mission

Mettre les jeunes au centre de toutes les actions de l'ASB en leur fournissant, des opportunités éducatives et des expériences de développement personnel par l'accompagnement des adultes intègres, qualifiés et engagés

Les 10 axes de mon Programme

1. Gouvernance éthique et participative

Aujourd'hui trop de décisions sont prises sans concertation ni redevabilité. Les ressources restent concentrées au sommet, loin des réalités locales et leur gestion ne respecte aucune règle pré établie. Il est temps de redonner la parole, rétablir la transparence et la responsabilité à tous les niveaux.

Ce que je veux faire :

Intégrer les valeurs éthiques dans les processus décisionnels de l'ASB pour assurer l'intégrité, la transparence et le respect des parties prenantes à travers les actions suivantes :

- Redonner une autonomie réelle aux structures régionales et locales.
- Mettre en place une allocation équitable et transparente des ressources
- Instituer une gestion participative et une culture de redevabilité à tous les niveaux.
- Faire respecter les exigences financières, juridiques, contractuelles conclues entre l'ASB et ses partenaires
- Publier chaque semestre un rapport clair sur les finances et les décisions.
- Organiser chaque année une rencontre nationale de redevabilité entre les régions et la direction nationale.
- Mettre en place un système de rapportage obligatoire et régulier pour tous les niveaux, sans exception.

2. Unité, fraternité et cohésion scout

Le scoutisme burundais souffre encore des divisions, rivalités personnelles et méfiances. Pourtant, nous portons tous le même foulard et avons fait la même promesse. Il est temps de penser ces blessures émotionnelles et de rebâtir une fraternité solide et durable.

Ce que je veux faire :

Privilégier des actions concrètes fondées sur la dignité humaine, le soutien mutuel et faire respecter les valeurs scoutistes à tous les niveaux. Il s'agira notamment de :

- Lancer un programme national de fraternité et de réconciliation.
- Promouvoir la tolérance religieuse : être différent n'est pas une menace, c'est une richesse.
- Collaborer sincèrement avec d'autres associations qui visent les mêmes cibles que le scoutisme.
- Organiser chaque année un Camp National de fraternité
- Faire de la journée du Fondateur une opportunité de vivre le 4^e article de la loi scout dans des compétitions valorisantes
- Dynamiser le programme *Messengers of Peace* en faisant de chaque scout un ambassadeur de paix au quotidien : diffuser des messages de paix dans tous les milieux de vie scout (écoles, lieux de culte, groupes, familles), encourager des initiatives locales de médiation et de solidarité, et promouvoir des choix collectifs qui construisent une véritable culture de la paix.

- Créer un climat durable de bienveillance et de respect, en formant les gestionnaires du Mouvement à l'éthique, au leadership bienveillant, à la médiation et à la communication fraternelle.

3. Intégrité financière et transparence institutionnelle

La mauvaise gestion détruit la confiance. Les ressources du mouvement doivent servir les jeunes et développer le scoutisme, et non pour des intérêts personnels. La transparence doit devenir une règle à tous les niveaux.

Ce que je veux faire :

C'est de doter l'ASB non seulement d'un système financier propre, transparent et responsable, mais aussi communiquer de manière ouverte, honnête et responsable des informations claires sur la structure, les processus et les résultats ; notamment :

- Mettre en place une cellule d'audit interne indépendante et solide pour contrôler l'utilisation des fonds.
- Mettre en place un registre public des projets et financements accessibles à tous les membres
- Digitaliser la gestion administrative et financière
- Former les responsables à la bonne gestion et à la transparence à travers les cours des gestionnaires du Mouvement tels que prévus dans la politique AdS
- Mener les activités et mettre en œuvre des projets financée conformément aux règles et normes financières existantes
- Assurer une traçabilité complète des dépenses et recettes.

4. Leadership et formation des cadres

Beaucoup de responsables ont de l'expérience, mais peu de jeunes sont préparés à prendre la relève. Le scoutisme doit redevenir une école de leadership où la jeunesse s'épanouit, apprend la discipline et se prépare à servir.

Ce que je veux faire :

Mettre en action la politique de la participation des jeunes par l'accès effectif de ces derniers à des rôles de responsabilité où ils apprennent à prendre des décisions, à gérer des conflits, à communiquer, à planifier et à déléguer des tâches.

Il s'agit de :

- Encourager les jeunes à devenir des leaders au sein de leur groupe et de leur communauté à travers le service et l'engagement.
- Moderniser et décentraliser les formations Badge de Bois dans toutes les régions en respectant la politique AdS notamment l'inscription d'au moins 75 % des Chefs d'unité en activité
- Mettre en œuvre le cursus de formation des Responsables d'adultes en respectant les étapes prévues par la politique nationale AdS et la participation active des jeunes (Créer une Académie Scoute Nationale pour chefs, formateurs et cadres régionaux.)

- Mettre en application et renforcer le forum des jeunes par un Programme Jeune Leader Scout, pour accompagner la relève dans chaque région.
- Mettre en place un système de mentorat intergénérationnel entre anciens et jeunes.

5. Valeurs spirituelles et éducatives

Le scoutisme burundais a parfois perdu sa base morale. Il faut revenir à ce qui fait notre identité : la foi, la vérité et le service.

Ce que je veux faire :

Mettre au cœur de notre projet éducatif des valeurs spirituelles incluant la compassion, la gratitude, l'amour et l'humilité, ainsi que des valeurs éducatives englobant l'éthique, la tolérance, l'égalité et l'ouverture d'esprit, comme la laïcité et la neutralité.

Concrètement ; nous voulons :

- Recentrer la vie scoutie sur la Promesse et la Loi scoutie.
- Intégrer la spiritualité et la formation morale systématiquement dans toutes nos activités.
- Valoriser la simplicité, la discipline et la fraternité comme repères du scoutisme burundais.
- Organiser chaque année une Semaine nationale de la spiritualité scoutie.
- Promouvoir le service communautaire comme expression concrète de la foi et de l'engagement scout.

6. Réforme structurelle et inclusion organisationnelle

La structure actuelle de l'ASB reste lourde, centralisée et parfois déconnectée du terrain. Pour moderniser le mouvement, il faut adapter les départements à la réalité des jeunes de renforcer l'efficacité opérationnelle et d'intégrer davantage l'inclusion structurelle et éducative.

Ce que je veux faire :

C'est introduire des changements organisationnels qui tiennent compte de la culture organisationnelle. Pour y arriver, nous tiendrons compte des valeurs et comportements communs qui façonnent la façon dont les responsables travaillent et interagissent entre eux.

Il s'agira de :

- Créer de nouveaux commissaires au sein de l'Équipe Nationale :
 - **Safe From Harm (SFH) avec comme mandat:**
 - Mettre en œuvre et superviser la Politique nationale Safe From Harm.
 - Assurer la prévention des abus, violences, harcèlement et risques dans toutes les activités scouties (unités, camps, formations, événements).
 - Former les adultes et les jeunes sur les comportements sûrs, la protection de l'enfance, la gestion des risques et les procédures SFH.
 - Établir et diffuser les procédures officielles
 - Évaluer et certifier la conformité SFH des événements, camps, formations, structures et équipes.

- Soutenir les régions, districts et groupes dans l'implémentation de la culture Safe From Harm à tous les niveaux.
- Collaborer avec les autorités compétentes (services sociaux, police, santé, partenaires spécialisés) en cas d'incidents graves, conformément à la loi nationale.
- **Sport, Arts et Culture**, pour l'épanouissement, la créativité, la santé et la cohésion avec comme mandat :
 - Promouvoir l'expression artistique, sportive et culturelle comme outils éducatifs au sein du Programme des Jeunes.
 - Développer des activités physiques, artistiques et culturelles adaptées à chaque branche d'âge, favorisant la créativité, la coopération, la discipline et le bien-être.
 - Encourager l'éveil artistique et culturel des jeunes, en valorisant les traditions burundaises (chants, danses, drames, tambours, artisanat) et la découverte d'autres cultures.
 - Organiser et accompagner des événements nationaux (festivals, concours, journées culturelles, tournois sportifs, clubs talents).
 - Former les chefs et animateurs aux techniques de conduite d'activités sportives et artistiques sécurisées et inclusives.
 - Développer des ressources pédagogiques intégrant arts, sport et culture dans les unités, camps et rassemblements.
 - Promouvoir le sport comme outil d'éducation à la santé, au leadership, à l'esprit d'équipe et à la gestion du stress.
 - Assurer que les activités respectent les règles Safe From Harm, notamment sécurité, protection, bien-être et non-discrimination.
 - Collaborer avec les institutions sportives, culturelles et éducatives (mais uniquement sur le volet éducatif, pas opérationnel).
 - Valoriser les talents des jeunes et encourager leur expression dans l'ensemble de la communauté scout.
- **Technologies & Innovation** avec comme mandat :
 - Développer, gérer et maintenir les systèmes numériques nationaux.
 - Accompagner la transformation digitale des régions, districts et groupes.
 - Garantir la sécurité des données, des plateformes et des communications.
 - Moderniser l'expérience scout (administrative, éducative, événementielle).
 - Proposer et intégrer des outils numériques dans le Programme des Jeunes
 - Assurer le support technique aux équipes nationales et territoriales.
 - Innover pour améliorer l'efficacité, la transparence et l'impact du scoutisme.
- Ajuster les Méthodes Éducatives :
 - **Développement Communautaire, en remplacement de l'actuel projets et partenariat qui devient opérationnel**, avec comme mandat :
 - Promouvoir et renforcer l'engagement civique, le service et la participation des jeunes au développement de leurs communautés.
 - Accompagner et évaluer les projets communautaires initiés par les régions, district et groupes, en veillant à leur cohérence éducative avec le Programme des Jeunes.
 - Intégrer les ODD, l'éducation à la paix, à l'environnement et au développement durable dans les activités scout.
 - Former et soutenir les chefs pour améliorer la qualité et l'impact des actions communautaires.
 - **Renforcement du commissariat Genre** avec d'autres aspects liés à la diversité et Inclusion. En plus du mandat actuel, il aura à :

- Promouvoir et mettre en œuvre la Politique nationale Diversité & Inclusion.
- Garantir l'égalité des chances et l'accès équitable à toutes les activités scout, sans discrimination fondée sur le genre, la culture, la situation sociale, l'origine, le handicap, la confession ou tout autre statut.
- Intégrer les principes d'inclusion et d'équité dans le Programme des Jeunes, les formations, les événements et les politiques internes.
- Sensibiliser et former les jeunes et les adultes aux thématiques de diversité, vivre-ensemble, respect mutuel, égalité et non-discrimination.
- Identifier les obstacles à la participation (culturels, sociaux, économiques, logistiques) et proposer des solutions adaptées pour y répondre.
- Accompagner les groupes et districts dans l'intégration pleine et sécurisée des jeunes vulnérables, marginalisés, réfugiés ou en situation de handicap.
- Promouvoir l'équilibre filles/garçons dans les responsabilités, les activités et la gouvernance.
- Collaborer avec Safe From Harm pour assurer la protection des jeunes exposés à des risques de discrimination, d'exclusion ou de vulnérabilité.
- Suivre et encourager la participation active des groupes sous-représentés au sein du mouvement scout.
- Représenter l'organisation dans les initiatives nationales et internationales sur l'inclusion, l'équité, le genre et la cohésion sociale.
- ***La délégation de la gestion des projets et partenariats au secrétariat général***
- Renforcer la gouvernance.
 - ***Commissaire au Développement Organisationnel*** pour réhausser le niveau de gouvernance grâce à une approche professionnelle et systémique avec comme mandat :
 - Renforcer la structure institutionnelle, les processus interne et les capacités organisationnelles.
 - Mettre en œuvre un système rigoureux de suivi des performances des départements et des équipes.
 - Promouvoir la croissance organisationnelle grâce à la planification stratégique, à l'innovation et au renforcement des capacités.
 - Harmoniser les pratiques administratives et garantir un fonctionnement efficace et durable.

7. Digitalisation, efficacité organisationnelle et identité scout nationale

L'Association des Scouts du Burundi fonctionne encore avec des outils manuels, des rapports physiques, et des communications lentes. Les régions manquent d'infrastructures modernes, les données membres sont éparpillées, et il est difficile d'avoir une vue claire sur les effectifs, les formations ou les finances.

Pourtant, dans un monde interconnecté, la digitalisation n'est plus une option : c'est une nécessité. Elle permettra à l'ASB de gagner en efficacité, en traçabilité et en crédibilité internationale.

Ce que je veux faire :

Moderniser les outils de gestion et harmoniser l'identité scout nationale pour renforcer la cohérence, la traçabilité et la visibilité du Mouvement.

Il s'agira de :

- Mettre en place un Système National de Gestion Scoute (SNGS)
 - Une plateforme numérique centralisée reliant le national, les régions, les districts et les groupes.
 - Gestion intégrée des membres, des formations, des cotisations, des rapports et des finances.
- Créer une base de données nationale des scouts du Burundi
 - Enregistrement de tous les jeunes et adultes (avec photo, code régional, unité, etc.).
 - Attribution d'une carte d'identité scout numérique (QR code + numéro unique).
- Former les cadres et responsables à la transformation numérique
 - Ateliers dans chaque région pour apprendre l'usage du système, la saisie des données, la gestion des indicateurs et la communication digitale.
- Équiper chaque région en infrastructure numérique
 - Fourniture d'un kit minimum (ordinateur, connexion, imprimante) par région.
 - Connexion internet pour les bureaux régionaux et nationaux via un partenariat avec des opérateurs.
- Harmoniser la tenue scout, les insignes, le foulard national et la charte graphique.
- Standardiser l'usage de l'uniforme lors des activités officielles.

8. Représentation équitable et méritocratique

La participation aux rencontres internationales reste un privilège de quelques personnes. Le mérite, la compétence, la rigueur et la représentativité doivent redevenir les seuls critères.

Ce que je veux faire :

- Évaluer les régions sur la qualité du rapportage, de la discipline et de la rigueur administrative.
- Tenir en compte des compétitions nationales pour identifier les meilleurs représentants tout en garantissant une représentation équilibrée des cinq régions dans toutes les missions.
- Mettre en place un système de classement trimestriel et annuel des régions, districts et groupes des performances.
- Renforcer le Département RPI dans la gestion des sélections de nos représentants, jeunes et adultes, aux évènements internationaux.
- Exiger un rapport de mission et de restitution après chaque participation.
- Valoriser la diplomatie scout comme outil de rayonnement du pays.

9. Réforme du Programme des Jeunes

Le Programme des Jeunes (PJ) est le cœur du scoutisme. Mais il est devenu inégal, dépassé et déconnecté des réalités locales. De plus les Adultes chargés de sa conception, de sa mise en œuvre ne sont pas non seulement motivés pour bien le faire mais ils ont aussi besoin d'un renforcement de

capacité. Nous devons lui redonner vie pour qu'il parle aux enfants et adolescents d'aujourd'hui —dans leur langage, avec leurs défis, leurs rêves et leurs besoins.

Ce que je veux faire :

Il faudra que tous les Départements comprennent qu'ils existent pour soutenir le développement et la mise en œuvre du Programme des jeunes.

Pour cela ; nous voulons

- Former les chefs d'unité aux méthodes éducatives modernes.
- Renforcer le département Programme des jeunes pour en assurer la qualité.
- Réviser et harmoniser le Programme des Jeunes dans toutes les branches.
- Publier de nouveaux carnets et guides pédagogiques.
- Discuter en Equipe nationale sur comment chaque département jouera son rôle de soutenir le Développement et l'utilisation de programme des jeunes, l'implication et la participation des jeunes.

10. Impact social et citoyen du scoutisme

Le scoutisme ne doit pas se limiter aux camps : il doit contribuer à bâtir la Nation.

Nos jeunes doivent devenir des acteurs visibles du changement social, environnemental et économique.

Ce que je veux faire :

C'est renforcer notre programme d'éduquer les jeunes à l'engagement, à passer au-delà des préjugés et aller vers les autres en interne comme dans les communautés. D'où la nécessité de :

- Intégrer le Projet Jeunesse dans les priorités nationales (éducation, paix, environnement, emploi).
- Lancer des projets communautaires pilotes dans chaque région.
- Encourager l'entrepreneuriat scout et l'économie solidaire.
- Aider nos jeunes à se concentrer sur des actions positives dans les communautés dans lesquelles ils vivent
- Mesurer chaque année l'impact social du scoutisme burundais.
- Recruter pour inclure beaucoup plus des jeunes burundais dans le scoutisme (croissance)

Ce programme n'est pas un rêve. C'est un plan d'action pour réconcilier le scoutisme avec sa mission : former, servir et transformer.

Nous voulons une ASB qui inspire confiance, qui parle d'une seule voix et qui agit avec courage. Nous voulons un scoutisme de qualité qui forme des bâtisseurs et non pas des spectateurs.

“Servir avec cœur et talent”, c'est aimer ce mouvement plus que soi-même, c'est aussi le comprendre pour mieux le servir ; c'est le bâtir avec sincérité, le gouverner avec intégrité et le conduire avec humilité.

Et c'est avec cet esprit que nous rebâtissons la confiance et l'esprit scout — pour que demain, chaque jeune burundais puisse dire avec fierté :

“Je suis scout, et cela se voit dans ma vie.”

Ensemble, nous rebâtissons la confiance et l'esprit scout.

MATRICE DE SUIVI

Priorité OMMS	Area of Work	Pilier	Analyse	Actions	Impact attendu	Acteurs concernés	Indicateurs
Protection & Intégrité	Innovative Governance	1. Gouvernance éthique et participative	Décisions centralisées, faible consultation, manque de redevabilité.	Gouvernance participative ; allocation équitable ; rapportage obligatoire ; rapport semestriel ; rencontre nationale.	Confiance restaurée ; transparence ; implication des régions.	CG, Comité National, Régions, Trésoriers	2 rapports/an ; 100% régions engagées ; 1 rencontre/an
Inclusion & Paix	Diversity & Inclusion	2. Unité, fraternité et cohésion scout	Tensions persistantes, divisions religieuses, méfiances.	Programme Réconciliation ; tolérance religieuse ; Camp National ; MoP renforcé ; formations médiation.	Cohésion renforcée ; climat apaisé ; meilleure image.	Commissariat général, Régions	1 Camp/an ; 10 actions/an
Protection & Intégrité	Safeguarding & Governance	3. Intégrité financière et transparence	Absence de contrôle ; dérives ; faible traçabilité.	Audit interne ; registre public ; digitalisation ; formations ; traçabilité totale.	Gestion saine ; crédibilité ; conformité.	CG, Trésor, Auditeurs	1 audit/semestre ; 100% régions digitalisées
Youth Leadership	Leadership & Education	4. Leadership et formation des cadres	Faible relève ; insuffisante implication des jeunes.	Académie scout ; Badge de Bois décentralisé ; Jeune Leader ; mentorat.	Nouvelle génération de leaders ; relève structurée.	ENF, Régions	% chefs formés ; +20% jeunes leaders
Educational Values	Educational Methods	5. Valeurs spirituelles et éducatives	Perte de repères ; discipline morale affaiblie.	Conseil interconfessionnel ; semaine spirituelle ; service communautaire.	Renouveau moral ; discipline renforcée.	CG, Aumôniers	Participation >75% ; 10 actions/an
Governance & Diversity	Safeguarding & Inclusion	6. Réforme structurelle et inclusion	Structure lourde, centralisée ; faible inclusion.	Création 4 départements ; révision des mandats ; 30% jeunes/femmes.	Organisation moderne et inclusive.	CG, Secrétariat, Régions	40% femmes ; mandats révisés en 90 jours
Innovative Governance	Data & Research	7. Digitalisation & identité scout nationale	Administration manuelle ; données	SNGS ; base de données ; cartes numériques ; kits	Efficacité, traçabilité, identité cohérente.	IT Team, Régions	100% régions connectées ; 60% données

			dispersées ; uniforme non harmonisé.	numériques ; harmonisation uniforme.			
Impact & Influence	International Relations	8. Représentation équitable et méritocratique	Sélections biaisées ; manque de critères transparentes.	Classement ; critères publics ; parité régionale ; rapports de mission.	Représentation crédible ; motivation.	RPI, Régions	Classement 2×/an ; parité respectée
Youth Programme	Policy Review	9. Réforme du Programme des Jeunes	Programme obsolète ; outils insuffisants.	Harmonisation PJ ; guides modernisés ; formation.	Programme attractif et motivant.	PJ, Régions	100% branches mises à jour
Impact Social	Environmental Sustainability	10. Impact social et citoyen	Faible visibilité nationale ; projets peu mesurés.	5 projets régionaux ; Scoutpreneur ; partenariats ; mesure d'impact.	Scoutisme acteur national du changement.	CG, Régions, ONG	5 projets/an ; indice impact annuel